

LE LIEN

SPÉCIAL
RENTRÉE
2024

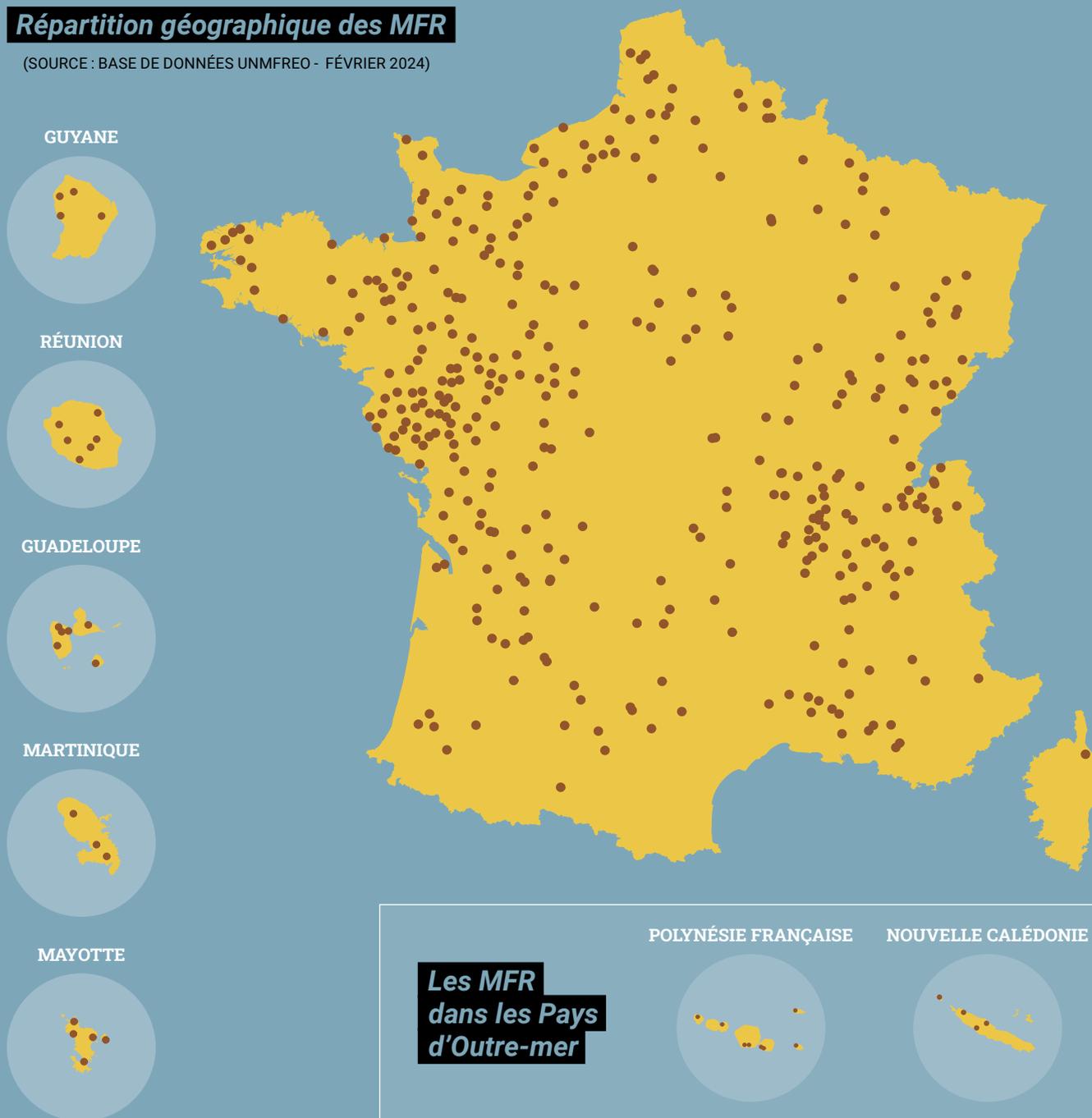


Ce document vous est remis par ▼

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Répartition géographique des MFR

(SOURCE : BASE DE DONNÉES UNMFREO - FÉVRIER 2024)



430

ASSOCIATIONS MFR

60

FÉDÉRATIONS MFR

1

UNION NATIONALE

35 000

ADULTES EN FORMATION

6 000

ADMINISTRATEURS
ADMINISTRATRICES

66 300

ÉLÈVES ET APPRENTIS
PAR ANNÉE

11 000

SALARIÉS

NOTRE MOUVEMENT

QUI SONT LES MFR ?

Notre raison d'être : proposer aux jeunes un modèle de formation par alternance pour s'élever, réussir et **s'intégrer pleinement dans la société** et le monde du travail.

Notre mission

Former les jeunes, développer leur savoir-être, leur citoyenneté, et leur permettre d'exercer un métier dans lequel ils pourront s'épanouir, telle est la mission que se donne chaque MFR. Les maîtres de stage ou d'apprentissage sont des partenaires à part entière des MFR et le temps en entreprise est véritablement considéré comme de la formation. Les moniteurs, le nom donné aux formateurs en MFR, sont chargés de faire le lien entre les activités professionnelles et les cours, ils doivent donc avoir une bonne connaissance des entreprises. À travers l'accompagnement au projet de chacun, l'ambition visée est l'insertion sociale et professionnelle des alternants, qu'ils soient jeunes en formation initiale ou adultes dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Notre organisation

430 associations MFR en France forment par alternance chaque année près de 100 000 personnes de la classe de 4^e aux formations supérieures dans 18 secteurs professionnels. Chaque MFR est gérée par une association loi 1901, autonome, intégrée dans son environnement territorial, économique, social et humain. Les membres de l'association sont majoritairement des familles mais aussi des professionnels et responsables locaux qui souhaitent s'engager dans la formation des personnes et le développement de

leur territoire. Cet engagement associatif familial et local est la pierre angulaire du mouvement. Alors qu'une MFR, entité à taille humaine, regroupe en moyenne 160 jeunes, ce sont plus de 500* adultes qui, dans chaque association, s'investissent dans leur accompagnement.

Notre Histoire, notre légitimité

Les Maisons familiales rurales du XXI^e siècle sont l'aboutissement d'une expérience originale conduite dans un village du Lot-et-Garonne dans le Sud-Ouest de la France en 1935. Cette année-là, quelques agriculteurs inventent une formation adaptée pour compenser un système scolaire classique qui ne répond pas aux besoins de leurs enfants et de leur métier. L'initiative est un succès et engendre rapidement de nombreuses demandes. Deux ans après, en 1937, ces familles intéressées et motivées se réunissent en assemblée générale et décident d'acheter un bâtiment pour y installer leur « école ». Elles se groupent en association, en prennent la responsabilité, embauchent un formateur : la première Maison familiale est ainsi née!

Notre ambition pour les territoires et la société

Par leur positionnement rural depuis leur origine, les MFR font le pari d'une offre de formation par alternance y compris

jusqu'au supérieur, permettant des parcours d'épanouissement personnel et professionnel au sein des territoires, nourris par la rencontre, par les échanges en France et ailleurs. La finalité est de permettre à tous les alternants, stagiaires ou apprentis de réussir, d'intégrer le monde des adultes et de trouver leur place dans la société du XXI^e siècle, finalité réaffirmée par l'engagement de l'ensemble du mouvement des MFR dans une démarche de labellisation RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations).

Notre engagement à l'international

22 fédérations MFR françaises sont actuellement en partenariat avec 23 mouvements MFR dans le monde. Ces actions internationales s'inscrivent et sont portées dans le projet du mouvement français. Les MFR dans le monde (plus de 200 en Afrique et dans l'Océan Indien et près de 80 en Amérique Latine) apportent une vraie contribution au développement des territoires et du pouvoir d'agir des jeunes et des adultes par leurs actions de formation par alternance en milieu rural et l'accompagnement à l'insertion professionnelle et à l'entrepreneuriat.

*En moyenne : 160 familles adhérentes par association + 300 maîtres de stage + 18 administrateurs élus + une équipe de 18 salariés + de nombreux responsables professionnels, associatifs, élus intervenant ponctuellement dans la formation.



NOTRE SAVOIR-FAIRE

FAIRE ALLIANCE GRÂCE À L'ALTERNANCE

La pédagogie de l'alternance propre aux MFR implique la mise en œuvre d'un savoir-faire partagé entre différents partenaires et grâce auquel la formation prend tout son sens.

Les MFR instaurent avec les jeunes mais aussi les adultes partenaires de la formation (entourage proche avec en premier lieu les parents, les professionnels associés), une relation bienveillante. Elles cherchent à faire alliance avec eux.

100 000
PERSONNES FORMÉES

Il n'y a pas de jugement. Le ressort de cette relation est toujours la réussite. La MFR accueille le jeune et travaille avec lui son projet professionnel grâce à l'alternance pour qu'il prenne confiance et améliore ses résultats scolaires. La contribution des professionnels est fondamentale, ils apportent leur savoir-faire et donnent du sens aux apprentissages, tout en assurant parfois une perspective d'embauche au sein de leur entreprise.

Ils sont maîtres de stage, maîtres d'apprentissage ou tuteurs des jeunes en entreprises...

250 000
FAMILLES ET
PROFESSIONNELS
ASSOCIÉS
À LA FORMATION

Sans eux, l'alternance n'existerait pas. Ils sont les référents « métiers » pour les jeunes mais leur action est plus large : humaine et sociale.

NOTRE SAVOIR-FAIRE

INSTAURER LA CONFIANCE ENTRE PARTENAIRES

Les MFR partent du postulat qu'il faut changer la relation avec l'école, en partageant les clés de la réussite avec les parents, mais également l'ensemble des parties prenantes de la formation.

Pour accompagner le projet d'un apprenti ou plus globalement d'un alternant quel que soit son statut, il est important aux yeux des MFR d'assurer une relation étroite entre les différents partenaires qui interviennent dans l'éducation. Les MFR mobilisent au quotidien tous les acteurs engagés dans la formation autour d'un projet partagé reposant sur certains piliers :

- **Le principe de coéducation** avec les familles et les adultes impliqués en cohésion autour du jeune.
- **Le développement et la promotion de la**

personne. Les MFR accompagnent au mieux chaque individu dans son projet et selon ses possibilités. Elles s'appuient sur tous leurs partenaires pour y parvenir.

- **Le « savoir-vivre ensemble » et l'ouverture aux autres et au monde.** À travers la vie résidentielle (chaque MFR dispose d'un internat), la place donnée au groupe et les activités culturelles... l'éducation des jeunes et l'apprentissage de la citoyenneté tiennent une place importante dans les MFR.
- **La responsabilisation des élèves ou des apprentis** tant à l'occasion des séjours

en entreprise qu'à la MFR. Les activités confiées aux jeunes doivent leur permettre de progresser, d'acquérir de l'autonomie, de s'impliquer et de prendre progressivement des responsabilités.

- **La mobilité.** Les expériences de mobilité des jeunes, des moniteurs, des maîtres de stage ou d'apprentissage à travers l'Europe et le monde, développées au sein des MFR, permettent aux personnes en formation et à leurs familles de s'ouvrir sur de nouvelles réalités socioprofessionnelles et donc de renforcer leurs compétences.

NOS FORMATIONS

À CHACUN SON STATUT

L'expertise de formation des MFR touche tous les publics ; aussi bien auprès des plus jeunes, en **formation initiale** (dès la classe de 4^e), qu'en **formation continue** pour adultes.

Intervenant dans 18 secteurs professionnels, les MFR apportent des solutions de formation et une pédagogie en phase avec l'évolution des métiers et de la société.

FORMATION INITIALE

Les MFR proposent aux jeunes, deux statuts par alternance

Dans le cadre d'un parcours éducatif classique, la **formation initiale** permet de suivre un cursus scolaire diplômant basé sur l'acquisition de compétences essentielles à l'exercice d'une activité professionnelle. La formation initiale implique un fort investissement de la part de l'étudiant, tant sur les temps à la MFR que sur les temps en entreprise dans le cadre de la formation par alternance afin d'être opérationnel sur le marché du travail.



1 Les formations scolaires par alternance sous contrat avec le ministère de l'Agriculture : les MFR sont une composante importante de l'enseignement agricole dont l'originalité est de réunir quatre partenaires principaux (enseignement agricole public, enseignement agricole privé catholique (CNEAP), les MFR et l'UNREP).

Ces composantes sont rassemblées sous une bannière commune : « L'Aventure du vivant ».

2 Les formations sous contrat d'apprentissage pour

les diplômés du ministère de l'Agriculture également, mais aussi d'autres ministères (Éducation Nationale, Jeunesse et Sports, Santé).

FORMATION CONTINUE

Une offre structurée destinée aux salariés et demandeurs d'emploi

La **formation continue** permet à un salarié ou demandeur d'emploi de développer ses compétences ou d'en acquérir de nouvelles afin de contribuer à son employabilité. À l'aide du compte personnel de formation (CPF) ou conseil en évolution professionnelle (CEP), ou dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, la formation continue permet à chaque salarié, demandeur d'emploi ou indépendant, de poursuivre ce cheminement, de garantir son employabilité ou de se reconverter.

42 800
NOMBRE D'ÉLÈVES*

23 500
NOMBRE D'APPRENTIS

*** 76 % d'élèves internes**

La vie résidentielle participe souvent de la pédagogie des MFR dans le cadre d'un projet d'éducation globale principalement avec un public jeune.

NOS FORMATIONS

18 FILIÈRES PROFESSIONNELLES

Les MFR ouvrent à une multitude de métiers au sein de 18 filières professionnelles...

- 4^e 3^e d'orientation
- Accueil, tourisme, animation
- Agriculture, élevage
- Aménagements paysagers, jardins, espaces verts
- Bâtiment, bois, artisanat, métiers d'art, électricité, électronique
- Commerce, vente, magasinage, transport
- Comptabilité, secrétariat, gestion, bureautique, informatique
- Élevages spécialisés, soins aux animaux, aquaculture
- Environnement, faune sauvage, espace rural
- Forêt
- Horticulture, arboriculture
- Hôtellerie restauration
- Mécanique, maintenance, agroéquipements, conduite
- Métiers de bouche, alimentation
- Métiers du cheval
- Sécurité
- Services aux personnes, santé, social
- Viticulture, œnologie

► Le Lien

Le magazine institutionnel des MFR est à destination principalement des familles. Il est édité à 46 000 exemplaires.

Lien 376
L'accueil
des parents



► Un espace dédié aux familles sur

my.mfr.fr



MOUVEMENT

ZOOM

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MFR : LE MOUVEMENT MET LE CAP SUR 2037

Chaque année, l'assemblée générale de l'Union nationale des MFR est l'occasion pour de nombreuses délégations (850 administrateurs et salariés des 495 MFR et fédérations) de se rencontrer, de découvrir l'ampleur du mouvement MFR en France et dans le monde, tout en développant leur sentiment d'appartenance. L'édition des 17 et 18 avril 2024 se déroulait à Paris, à la Maison de la Mutualité. Elle fut l'occasion de dévoiler le lancement d'une grande consultation dont les résultats alimenteront le futur projet du mouvement prévu jusqu'en 2037, date du centenaire de la création de la première MFR.



Les congressistes ont réfléchi en ateliers sur le thème « Faire association pour penser l'avenir », accompagnés par le prospectiviste François Rousseau. © Pierre Gosselin

✍ Christophe Bernard

Tout le programme de cette assemblée générale avait pour fil rouge le thème « Faire association pour penser l'avenir ». Pour atteindre l'objectif de cette projection vers le futur, le prospectiviste François Rousseau a été mobilisé pour coconstruire les temps en ateliers et en plénière avec l'équipe de l'Union nationale. Il ne s'agissait pas de prédire l'avenir avec une boule de cristal mais plutôt d'ouvrir le champ des possibles, avec des méthodes de scénarios », a expliqué François Rousseau. La prospective est « un état d'esprit », « une démarche tournée vers l'action ». Elle sert à réorganiser le présent pour préparer l'avenir. Chacun apporte sa pierre à l'édifice. Les

congressistes ont pu bénéficier d'apports concrets avant de partir en ateliers se plonger dans un scénario pour imaginer le monde de demain, à l'horizon 2037. Chacun a pu envisager l'impact de l'action des associations (ou de leur « non-action ») lors de débats riches et animés. François Rousseau a réalisé la synthèse de ces travaux qu'il a partagée à l'assemblée le lendemain. À la suite de cette première mise en mouvement vers l'avenir, les administrateurs de l'Union nationale et les membres de l'équipe en charge du projet ont dévoilé à la fois le sens et la démarche de la construction du nouveau projet des MFR. Les enjeux retenus par le conseil d'administration de l'Union sont clairs : affirma-

CAP SUR 2037

LA DÉMARCHE DE CONSTRUCTION DU NOUVEAU PROJET PEUT ÊTRE CONSULTÉE ICI :



tion collective des valeurs défendues par les MFR, définition d'axes prioritaires pour répondre aux enjeux sociétaux, animation des associations permettant l'agilité, l'innovation en fédérant les acteurs. Pour y parvenir, le mouvement se fait aider dans sa démarche par un cabinet conseil (Plein Sens) chargé d'inviter à débattre dans les associations et de collecter les contributions de tous les acteurs du réseau pour en tirer les enseignements. La phase de consultation a démarré dans le sillage de l'assemblée générale le 13 mai et s'est clôturée le 30 juin 2024. Près de 2 000 familles, jeunes et adultes en formation et près de 3 000 salariés, administrateurs ou partenaires des MFR, ont répondu à l'enquête en ligne. Ils ont donné leur vision des MFR en 2037. Ces apports donneront lieu à la rédaction d'un préprojet au cours de l'été qui sera ensuite retravaillé jusqu'à sa version définitive qui devrait être présentée à la fin de l'année. ■

LE LIEN - JUIN 2024 - 05

Extrait du Lien 387 (juin 2024)

► La carte d'adhérent

Un pilier pour l'engagement associatif.



Le regard de Nadine Di Matteo, présidente de la MFR de Saint-Dié La Porte d'Alsace

La Maison Familiale est une association familiale dans laquelle les parents d'élèves sont membres de droit. Je vous invite à détenir votre carte d'adhérent et à en faire valoir le droit qu'elle représente : prouver votre appartenance au réseau des MFR, voter lors de l'assemblée générale de la MFR mais également bénéficier des services de l'UDAF (Union Départementale des Associations Familiales). La carte d'adhésion est remise à chaque famille lors de la rentrée scolaire de la MFR. Je vous souhaite une année riche de découverte aux côtés de votre enfant et au sein de notre mouvement !

CONFIANCE



« Je l'entends encore me dire « Maman j'ai eu une super note, tu te rends compte c'est la première fois que ça m'arrive! » J'ai trouvé ça fabuleux. (...) Il faut faire confiance à ses enfants, tout simplement ».

Valery & Charlotte,
MÈRE ET FILLE, MFR DE FÉROLLES

PLUS-VALUE



« Par nature tous les profils sont différents et donc les besoins en formation ne sont pas uniformes. S'adapter à une expérience professionnelle, c'est je pense, notre plus-value.»

Cyril Valette,
DIRECTEUR DE LA MFR DE BALAN

« J'estime que les voyages, seule, sont la meilleure façon de grandir et d'ouvrir son esprit. »

Océane,
BTS TOURISME À LA MFR D'ANNECY

MOBILITÉ



SE TROUVER



« Je crois que le fondement de notre métier est là : permettre à chacun de trouver qui il est vraiment, et de l'accompagner sur ce chemin-là. »

Juliette Souvay-Rodrigues,
MONITRICE ET ANCIENNE VEILLEUSE DE NUIT À LA MFR DE HADOL



2024-2025



TOUTES NOS FORMATIONS INITIALES PAR ALTERNANCE



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

www.mfr.fr

